

Auswirkungen der Corona-Pandemie am Arbeitsplatz Hochschule

**Erste Bilanz aus Befragungen mit dem
Bielefelder Fragebogen**

16.09.2021, TU München

Zita Deptolla & Julia Burian

Universität Bielefeld, Dezernat Personal & Organisation

Abt. 6: Personalentwicklung Wissenschaft, Gesundheitsmanagement, Familienservice



Überblick

- **Der Bielefelder Fragebogen**
- **Coronaspezifische Adaptation**
- **Aktuelle Stichprobe: Befragungen während der Pandemie**
- **Ausgewählte coronabezogene Ergebnisse**
- **Fazit & Implikationen (Diskussion)**



Überblick

- **Der Bielefelder Fragebogen**
- Coronaspezifische Adaptation
- Aktuelle Stichprobe: Befragungen während der Pandemie
- Ausgewählte coronabezogene Ergebnisse
- Fazit & Implikationen (Diskussion)



Bielefelder Fragebogen: Projekte & Einsatz

Der „Bielefelder Fragebogen zu Arbeitsbedingungen und Gesundheit an Hochschulen“ ist ein verhältnisorientiertes, theoretisch fundiertes und hochschulspezifisches Befragungsinstrument:

1. Projektphase (12/2013-03/2016): Entwicklung und Erprobung des Instruments (Förderung durch Unfallkasse NRW)

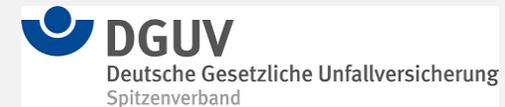
2. Projektphase (10/2016-09/2019): Weiterentwicklung des Instruments und Beforschung bundesweit erhobener Daten (Förderung durch DGUV)

Seit 10/2019: Weiterführung der Befragungen und Beforschung durch „wirtschaftliches“ Projekt im Gesundheitsmanagement der Universität Bielefeld

Projektpartner: Gesundheitsmanagement Universität Bielefeld (Projektleitung: Kristin Unnold/ Dr. Jana Gieselmann) und Firma Salubris (Geschäftsführung: Prof. (em.) Dr. Bernhard Badura).

Nutzung: Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Personal- u. Organisationsentwicklung

Seit 03/2021: Projekt zur (Weiter-)Entwicklung und Erprobung des Bielefelder Fragebogens zu Studienbedingungen, Projektpartner: Gesundheitsmanagement Uni Bielefeld (Projektleitung: Julia Burian) und Charité Berlin (Wissenschaftliche Leitung: Prof. Dr. Christiane Stock) (Förderung durch DGUV)



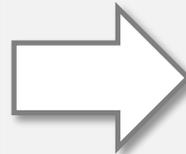
Bielefelder Fragebogen: Aufbau

**Besonderheit:
Abfrage von
Handlungs-
bedarfen**

Der Bielefelder Fragebogen beruht auf dem Sozialkapitalmodell nach Badura et al. (2008).

Teil 1: Bedingungen („Treiber“)

- I. Allgemeine Arbeitssituation
- II. Führungskultur
- III. Kultur der Zusammenarbeit
- IV. Kultur im Arbeitsbereich
- V. Kultur in Dezernat / Fakultät
- VI. Kultur in der Hochschule
- VII. Filterfragen zu Arbeit mit Studierenden, Inplacement, Befristung und parallelen Arbeitsverträgen
- VIII. Optional: Digitalisierung, Veränderungen / Wandel, Diversität



Teil 2: Outcomes

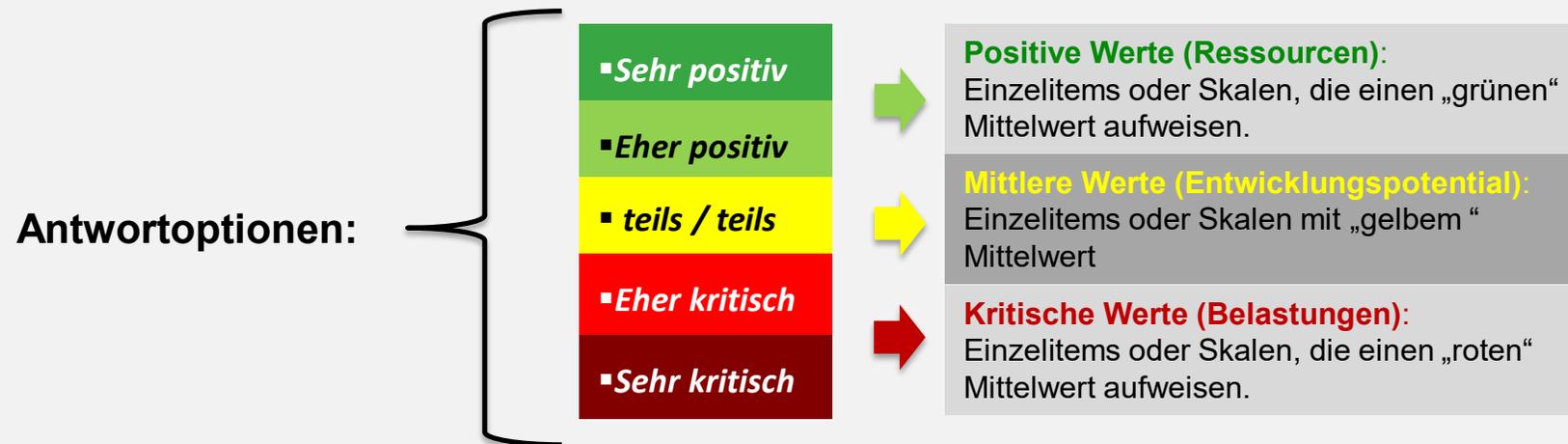
- I. Qualität der Arbeit
- II. Arbeitszufriedenheit, Bindung und Innere Kündigung
- III. Gesundheit (körperlich und psychisch)

DEMO-LINK ZUR ONLINEBEFRAGUNG:

<https://survey.salubris.de/index.php/349424?lang=de>

Bielefelder Fragebogen: Ergebnisdarstellung

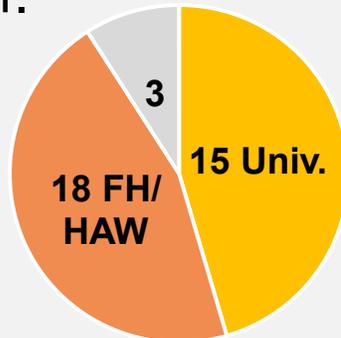
Die meisten Fragen des Bielefelder Fragebogens sind auf einer **fünfstufigen Skala** zu beantworten. Zur leichteren Erkennbarkeit sind diese Werte mit einem **Farbschema** hinterlegt („Ampel-Raster“). Bei diesem farblichen Raster handelt es sich um ein theoretisch fundiertes Kategoriensystem, dessen farbliche Abstufungen den inhaltlichen Antwortkategorien der Fragen entsprechen.



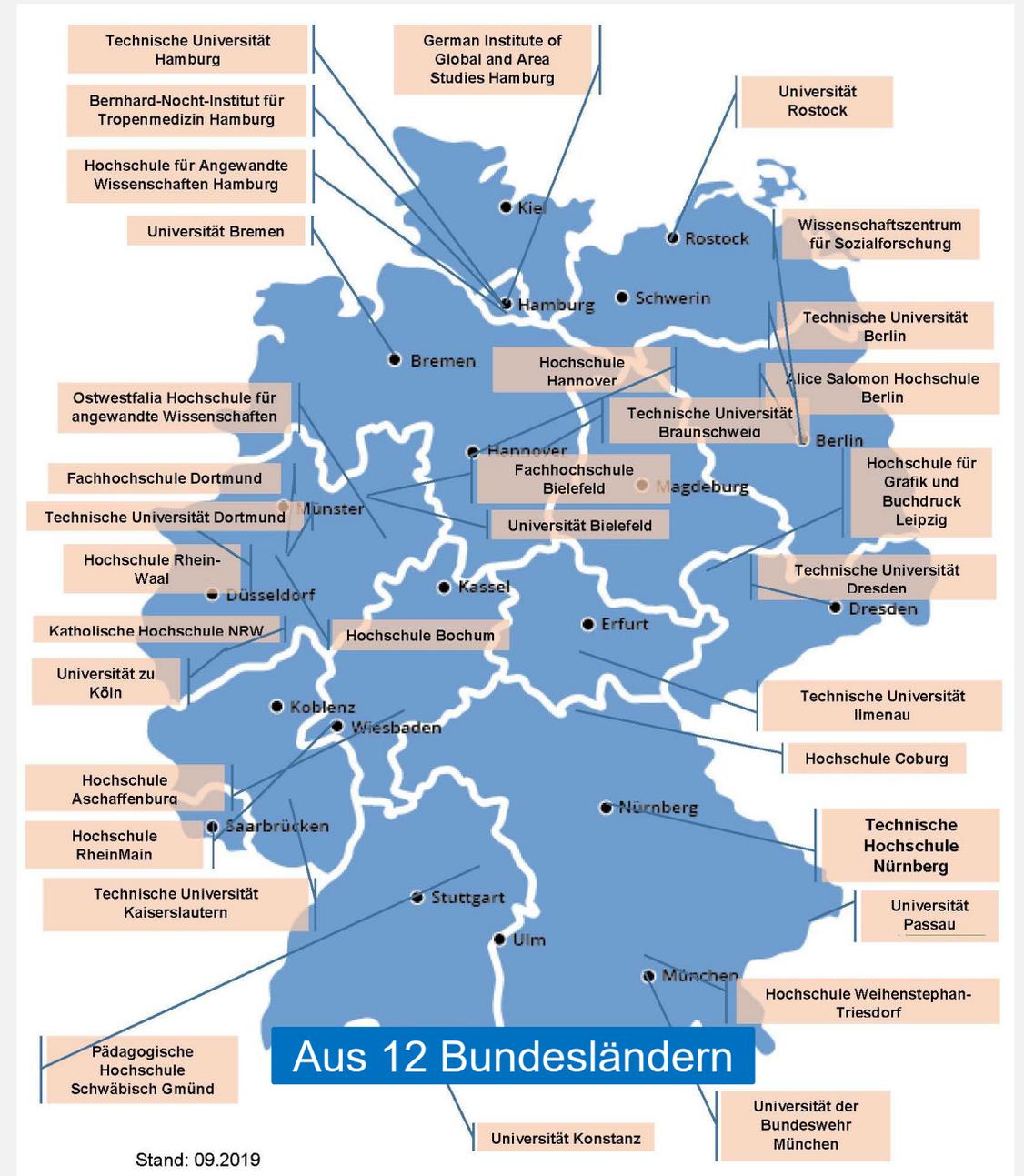
Die Ergebnisse sind grundsätzlich so **rekodiert**, dass die Aussage **desto positiver ist, je höher der Wert** ist.

Befragungen vor Corona-Anpassungen

- Bis Juni 2020 wurden bundesweit insgesamt **33 Hochschulen** und **3 Institute** befragt.
- Es lagen bis dahin **Daten von insgesamt 24.422 Mitarbeitenden (Stand 06.2020)** aus **Hochschulen** vor.



- Universitäten
- Fachhochschulen/Hochschulen für angewandte Wissenschaften
- Außeruniversitären Forschungseinrichtungen



Überblick

- Der Bielefelder Fragebogen
- **Coronaspezifische Adaptation**
- Aktuelle Stichprobe: Befragungen während der Pandemie
- Ausgewählte coronabezogene Ergebnisse
- Fazit & Implikationen (Diskussion)



Coronaspezifische Adaptation

- Aufgrund der veränderten Bedingungen wegen der CORONA Pandemie wurden...
 - ... ein Extra-Frageblock am Anfang eingefügt, der **pandemiespezifische Fragen** abdeckt (Umstellung der Lehre/Arbeit auf digitale Formate, Vereinbarkeit Beruf/Familie, Homeoffice, Sorge um eigene Gesundheit/Gesundheit von Angehörigen).
 - ... zusätzliche coronaspezifische Themen / Items im Fragebogen ergänzt.
 - ... einige reguläre Fragen mithilfe einer **Dualmatrix** erweitert: wie war die Situation vor der Pandemie, wie ist sie jetzt? → **Vergleich möglich!**
- Es besteht die Möglichkeit,
 - ... eine **Kurzfassung** des BIFRA mit coronaspezifischen Ergänzungen einzusetzen (BIFRA_CORONA), um unabhängig von einer Gesamtbefragung die aktuellen Belastungen abzubilden.
 - ... im Rahmen einer **regulären Gesamtbefragung** coronaspezifische Ergänzungen vorzunehmen.

Beispiel Dualmatrix

Zeitliche Anforderungen

In welchem Maße treffen folgende Aussagen zu?

	a) unter <u>regulären</u> Bedingungen						b) unter den besonderen Bedingungen während der <u>Corona-Pandemie</u>					
	trifft sehr zu	trifft eher zu	teils / teils	trifft eher nicht zu	trifft gar nicht zu	keine Angabe	trifft sehr zu	trifft eher zu	teils / teils	trifft eher nicht zu	trifft gar nicht zu	keine Angabe
Ich stehe bei meiner Arbeit unter Zeitdruck	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich muss zu viele Dinge auf einmal bewältigen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich habe die notwendige Zeit für meine wissenschaftliche Weiterqualifikation (z. B. Promotion).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich kann meine Arbeit zum vorgesehenen Zeitpunkt beenden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Es wird von mir (unausgesprochen oder ausgesprochen) erwartet, dass ich über die vertraglich vereinbarte Arbeitszeit hinaus arbeite.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zusätzliche Items und Themen

- (technische) Ausstattung / Ergonomie / Äußere Rahmenbedingungen am improvisierten Arbeitsplatz
- Workload / Zeitliche Bedingungen / Leistung
- Vereinbarkeit Beruf / Familie
- Anerkennung / Wertschätzung / Zufriedenheit
- Kontaktmöglichkeiten / Zusammenarbeit / Konflikte
- Führung / Beteiligung (Vertrauen in HS-Leitung, Unterstützung durch direkte Vorgesetzte)
- Unterstützung bei der Bewältigung

Offene Fragen / weiterführende Überlegungen

- Wann wird der „Zusatzfragebogen“ **standardmäßig** zum Bielefelder Fragebogen dazugehören?
- Nach welchem **Zeitraum** ist das die Abfrage über die Dualmatrix ggf. nicht mehr möglich, da die Situation vor Corona zeitlich zu weit weg liegt (+ es immer schwieriger wird, die Zeit davor zu bewerten)?
- Einige Fragen wurden bereits regulär in den Fragebogen **übernommen** (Stichwort „New Normal“): Führen auf Distanz/hybride Arbeitsformen, Zusammenhalt unter Kolleg*innen, wenn aus dem H/O gearbeitet wird → durch Corona „inspiriert“, aber keine expliziten Coronafragen.
- **Vorsicht** bei Interpretation der Ergebnisse zum Homeoffice: (ggfs. kritische) Bewertung gekoppelt an weitere pandemiebedingte Belastungen und improvisierte Ausstattung (eher „Pandemieoffice“)

Überblick

- Der Bielefelder Fragebogen
- Coronaspezifische Adaptation
- **Aktuelle Stichprobe: Befragungen während der Pandemie**
- Ausgewählte coronabezogene Ergebnisse
- Fazit & Implikationen (Diskussion)



Befragungen während der Pandemie

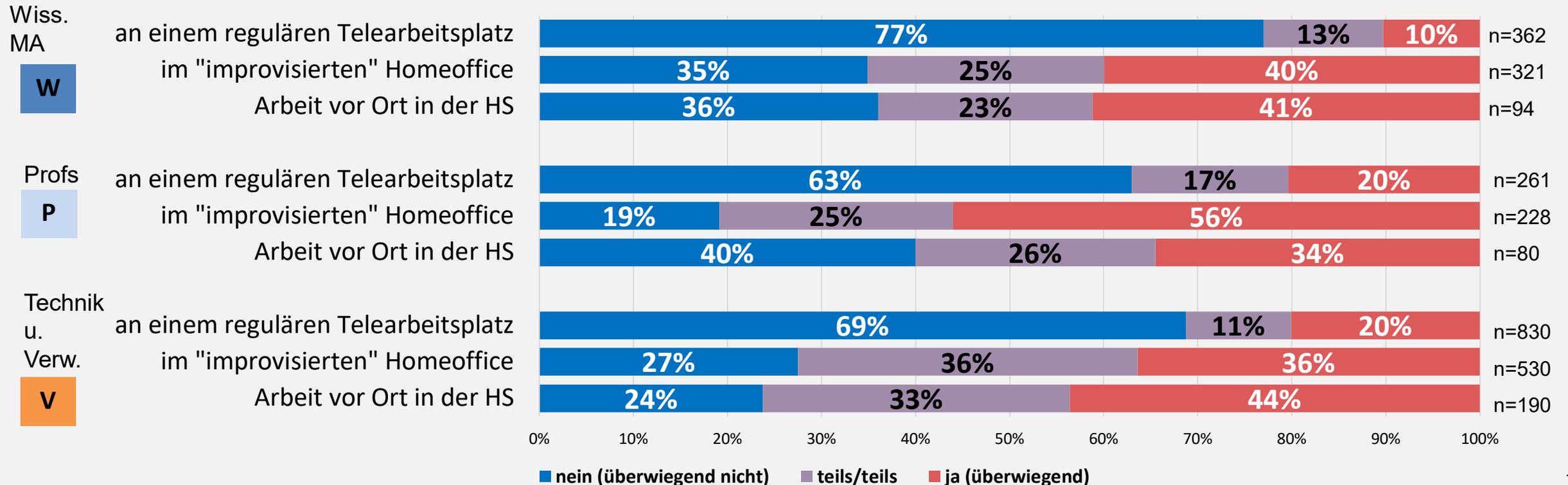
Befragungen mit dem angepassten Instrument von **April 2020 – August 2021** an insgesamt **8 Hochschulen** (davon 3 Unis und 5 FH/HAW).

Insgesamt haben in diesem Zeitraum **3.449 Mitarbeiter*innen** den coronaspezifischen Fragebogen ausgefüllt:

Professorinnen und Professoren	P	=	590
Wissenschaftliche Mitarbeitende	W	=	1.097
<hr/>			
Mitarbeitende in Technik & Verwaltung (zentral & dezentral zusammengefasst)	V	=	1.738

Arbeitsituation während der Pandemie

Arbeitsort



Arbeitssituation während der Pandemie

Arbeitsbedingungen und Infektionsrisiko am Arbeitsplatz

Wiss. MA
(n=106)

W



Profs (n=228)

P



Technik u.
Verw.
(n=515)

V

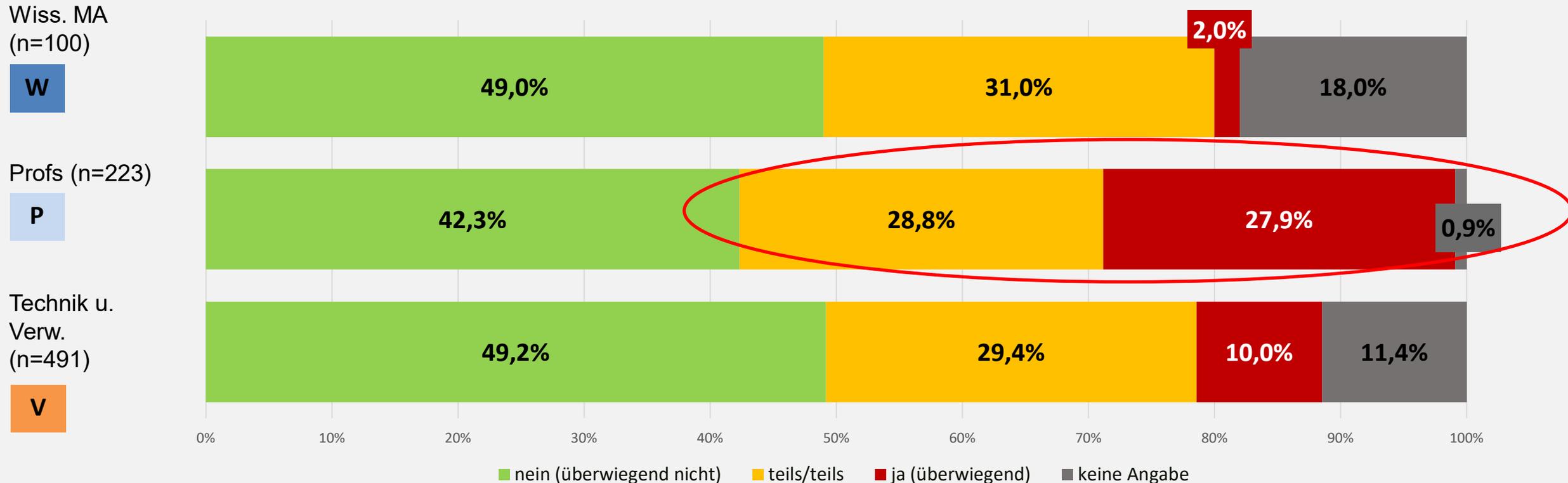


0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

ja (überwiegend) teils/teils nein (überwiegend nicht)

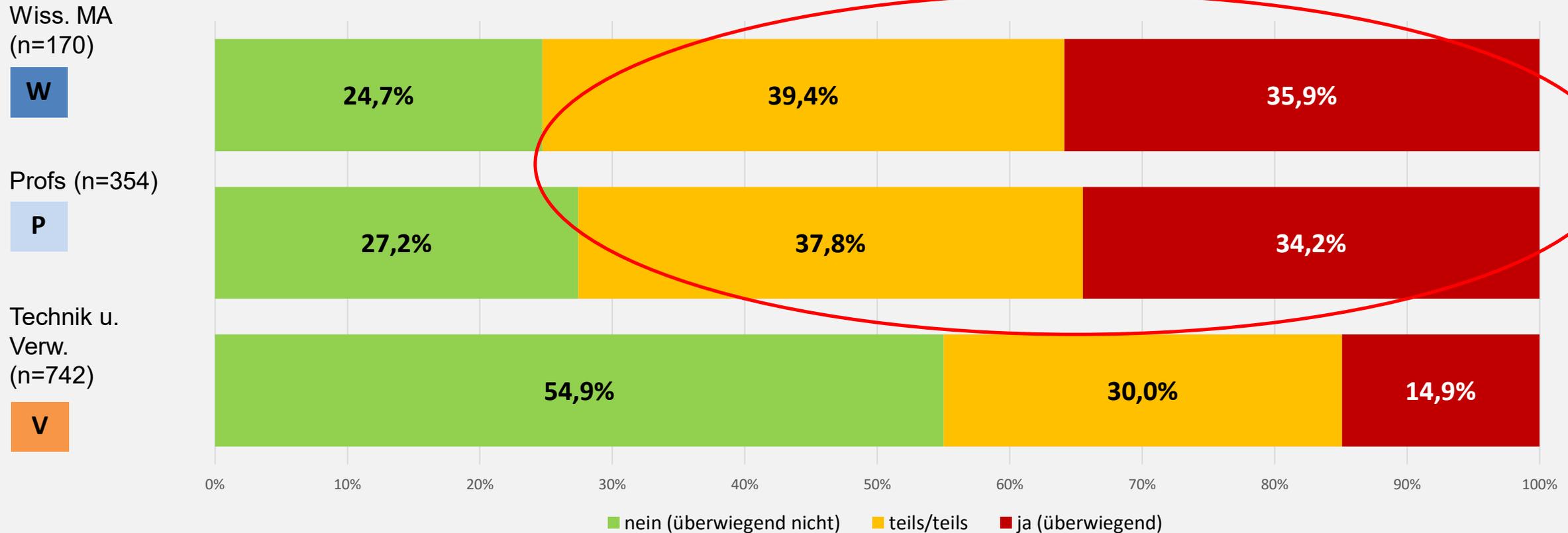
Arbeitssituation während der Pandemie

Sorge um Infektion am Arbeitsplatz



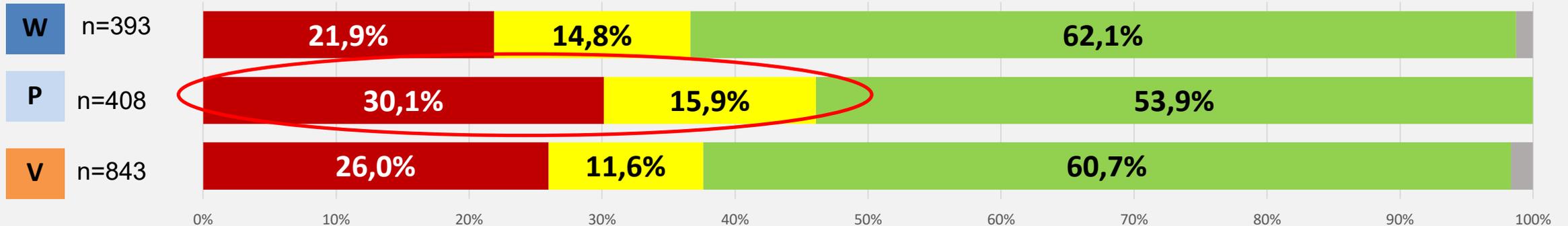
Arbeitssituation während der Pandemie

Bewältigung zusätzlicher Aufgaben während der Pandemie

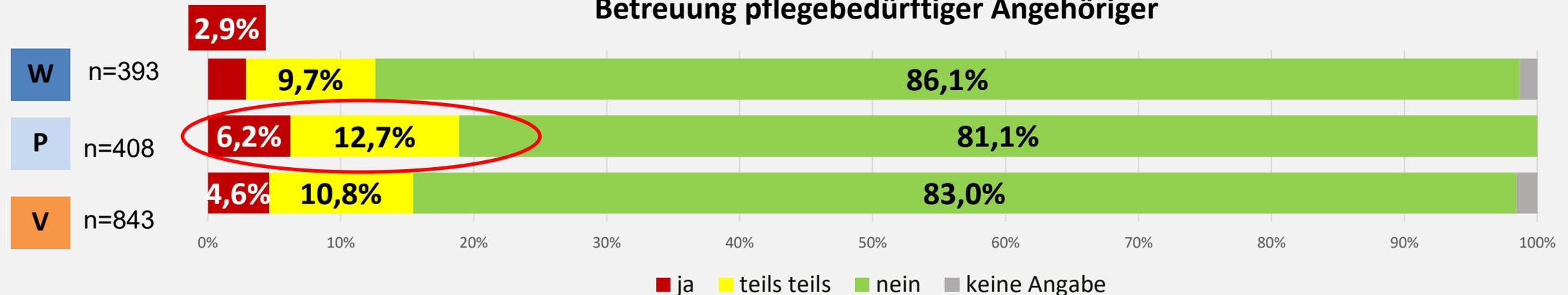


Arbeitssituation während der Pandemie

Kinderbetreuung während der Pandemie

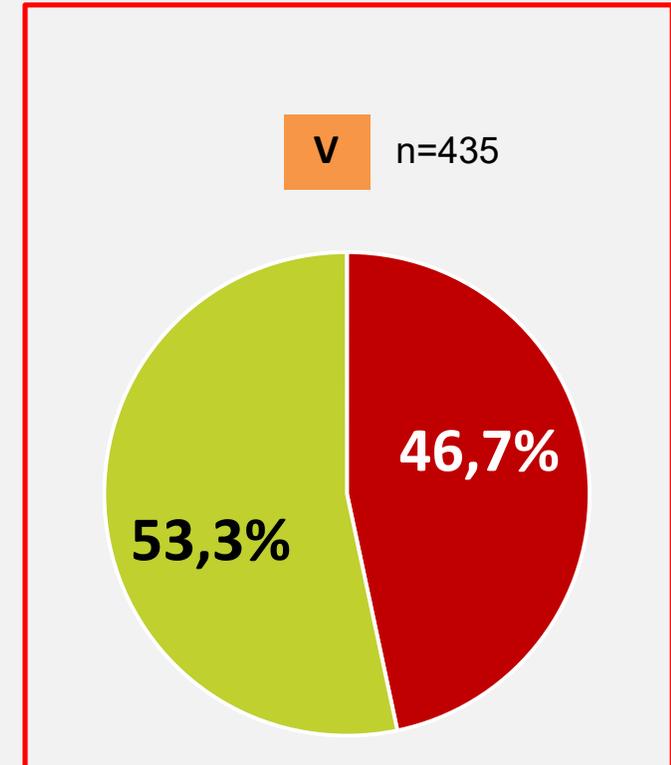
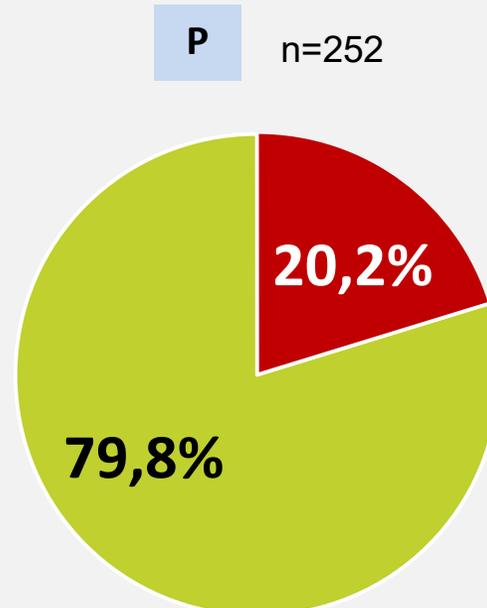
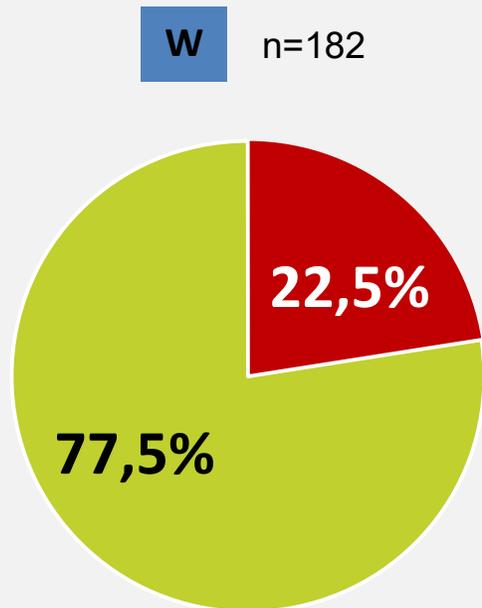


Betreuung pflegebedürftiger Angehöriger



Angaben zur Arbeitssituation während der Pandemie

Die zuvor genannten Familienaufgaben...



- ...übernehme ich (überwiegend) alleine.
- ...übernehmen wir (überwiegend) zu zweit/abwechselnd.

Überblick

- Der Bielefelder Fragebogen
- Coronaspezifische Adaptation
- Aktuelle Stichprobe: Befragungen während der Pandemie
- **Ausgewählte coronabezogene Ergebnisse**
- Fazit & Implikationen (Diskussion)



Überblick Zusatzfrageblock Corona

Item	MW W	MW P	MW V
Die Veränderungen meiner Arbeitssituation wegen der Corona-Pandemie belasten mich.	3,08 n=234	2,84 n=383	3,43 n=750
Ich kann meine beruflichen Aufgaben unter den aktuellen Arbeitsbedingungen mit meinen familiären Aufgaben vereinbaren.	3,89 n=630	3,84 n=500	4,11 n=1181
Ich mache mir im Hinblick auf die Corona-Pandemie Sorgen um meine eigene gesundheitliche Situation.	3,06 n=674	3,59 n=503	3,29 n=1225
Ich mache mir im Hinblick auf die Corona-Pandemie Sorgen um meine berufliche Weiterentwicklung/Zukunft.	3,06 n=677	3,37 n=508	3,49 n=1231

1=sehr negativ
MW 1,00-2,50 = hohe Belastung

2=eher negativ

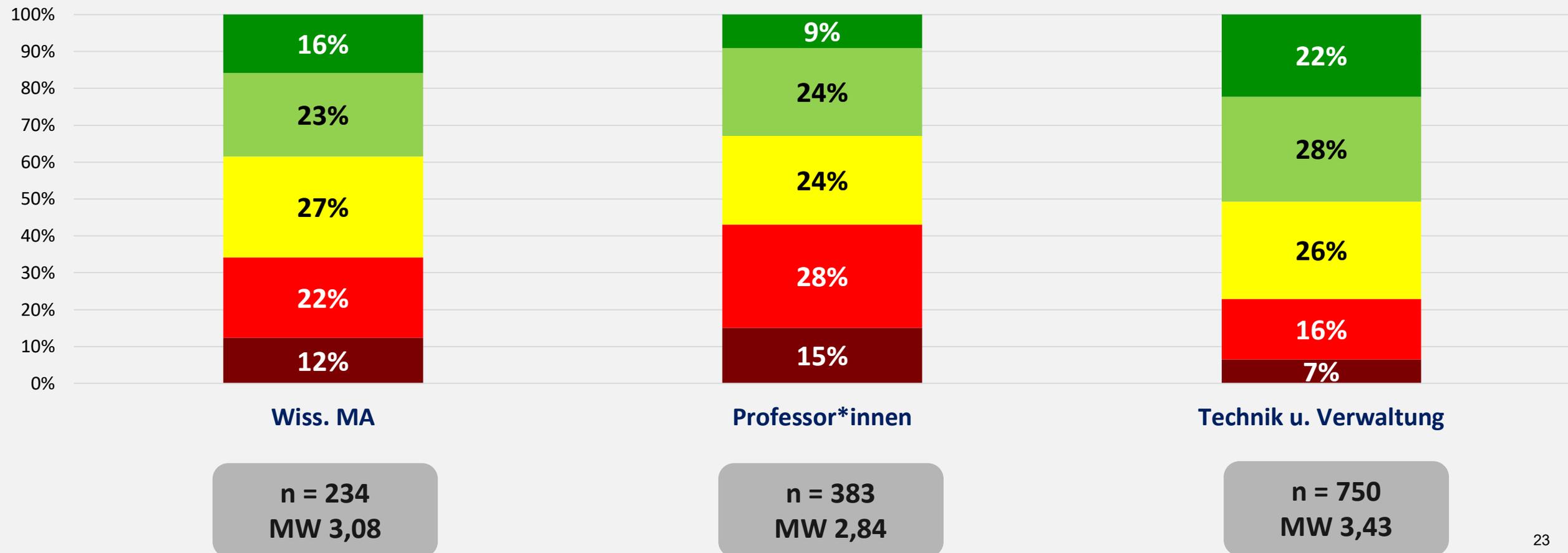
3= teils/teils
2,51 – 3,49 = mittlere Belastung

4= eher positiv

5= sehr positiv
3,50 – 5,00 = geringe Belastung

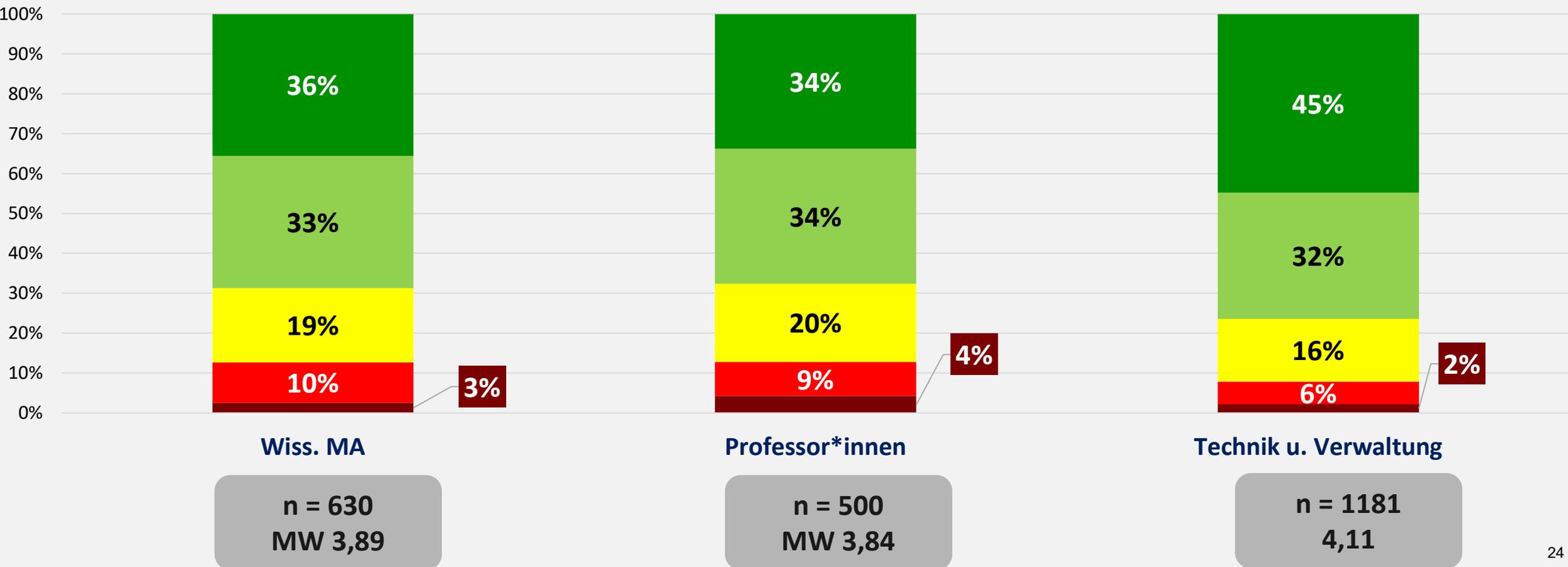
Überblick Zusatzfrageblock Corona

Die Veränderungen meiner Arbeitssituation wegen der Corona-Pandemie belasten mich.



Überblick Zusatzfrageblock Corona

Vereinbarkeit von Familie und Beruf.



Gegenüberstellung ausgewählter Themen

Zeitliche Anforderungen

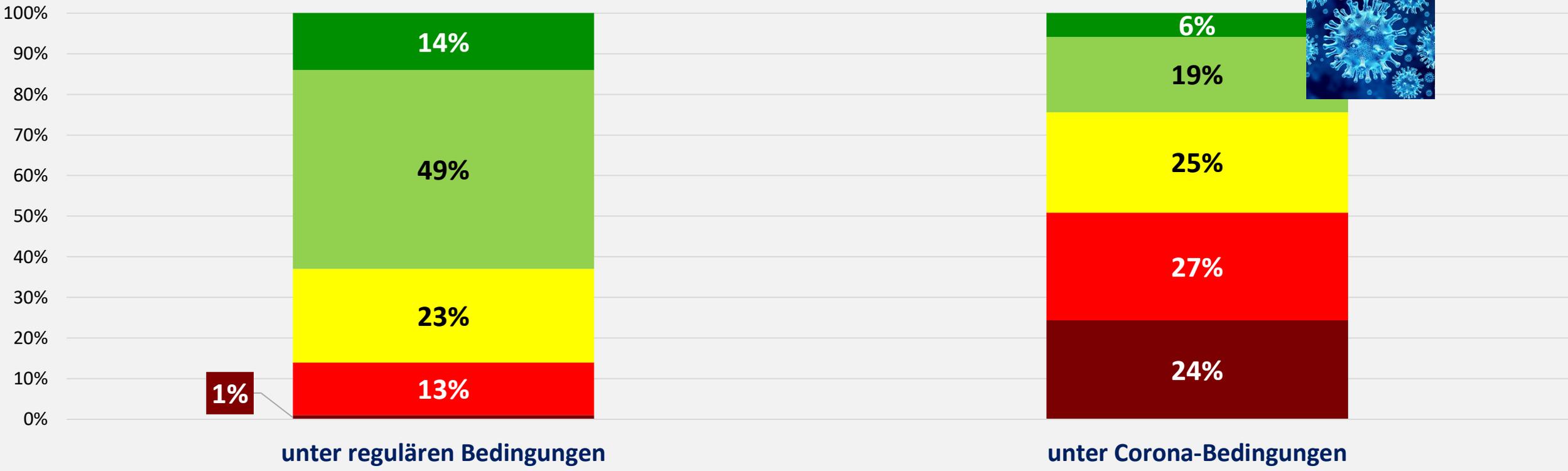
In welchem Maße treffen folgende Aussagen zu?

	a) unter regulären Bedingungen						b) unter den besonderen Bedingungen während der Corona-Pandemie					
	trifft sehr zu	trifft eher zu	teils / teils	trifft eher nicht zu	trifft gar nicht zu	keine Angabe	trifft sehr zu	trifft eher zu	teils / teils	trifft eher nicht zu	trifft gar nicht zu	keine Angabe
Ich stehe bei meiner Arbeit unter Zeitdruck	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich muss zu viele Dinge auf einmal bewältigen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich habe die notwendige Zeit für meine wissenschaftliche Weiterqualifikation (z. B. Promotion).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich kann meine Arbeit zum vorgesehenen Zeitpunkt beenden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Es wird von mir (unausgesprochen oder ausgesprochen) erwartet, dass ich über die vertraglich vereinbarte Arbeitszeit hinaus arbeite.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

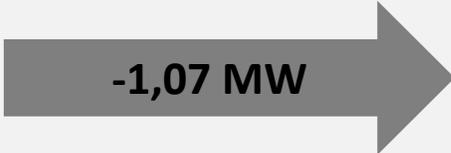


Gegenüberstellung ausgewählter Themen

Meine Arbeitsbedingungen sind insgesamt so gestaltet, dass ich erfolgreich wissenschaftlich arbeiten kann.



n = 100
MW 3,62

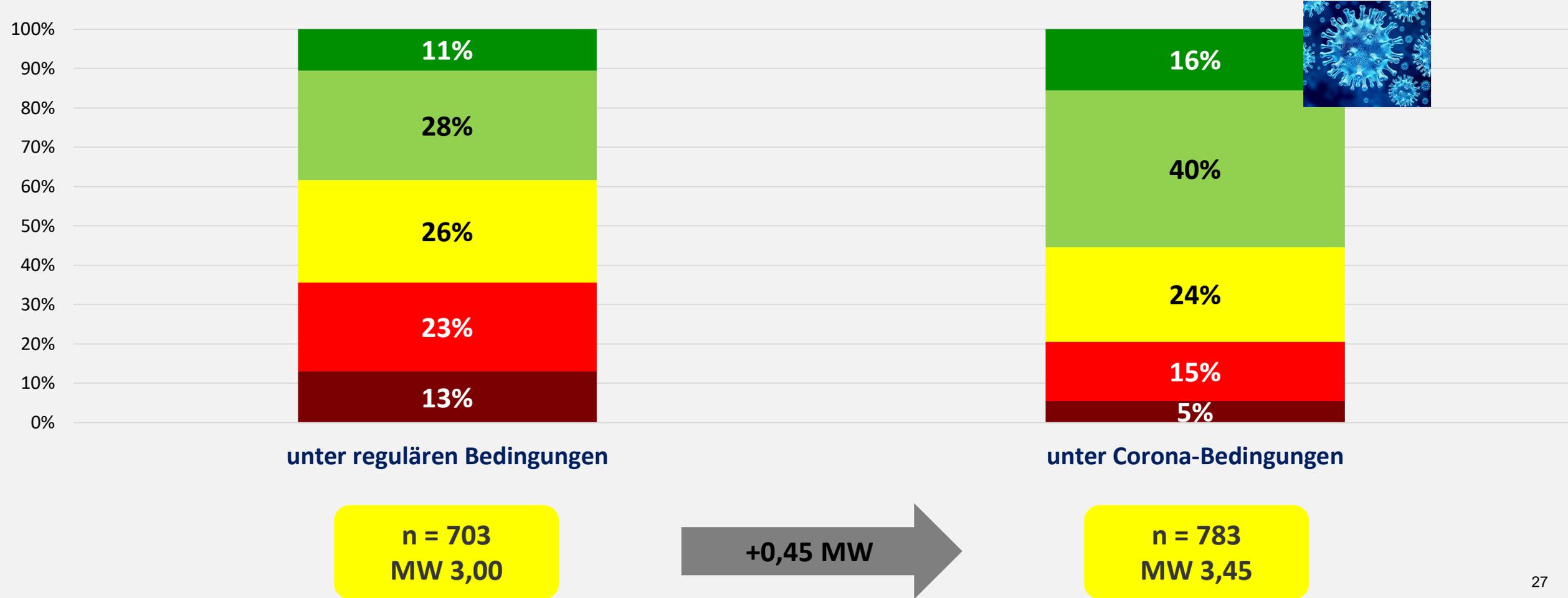


n = 275
MW 2,55



Gegenüberstellung ausgewählter Themen

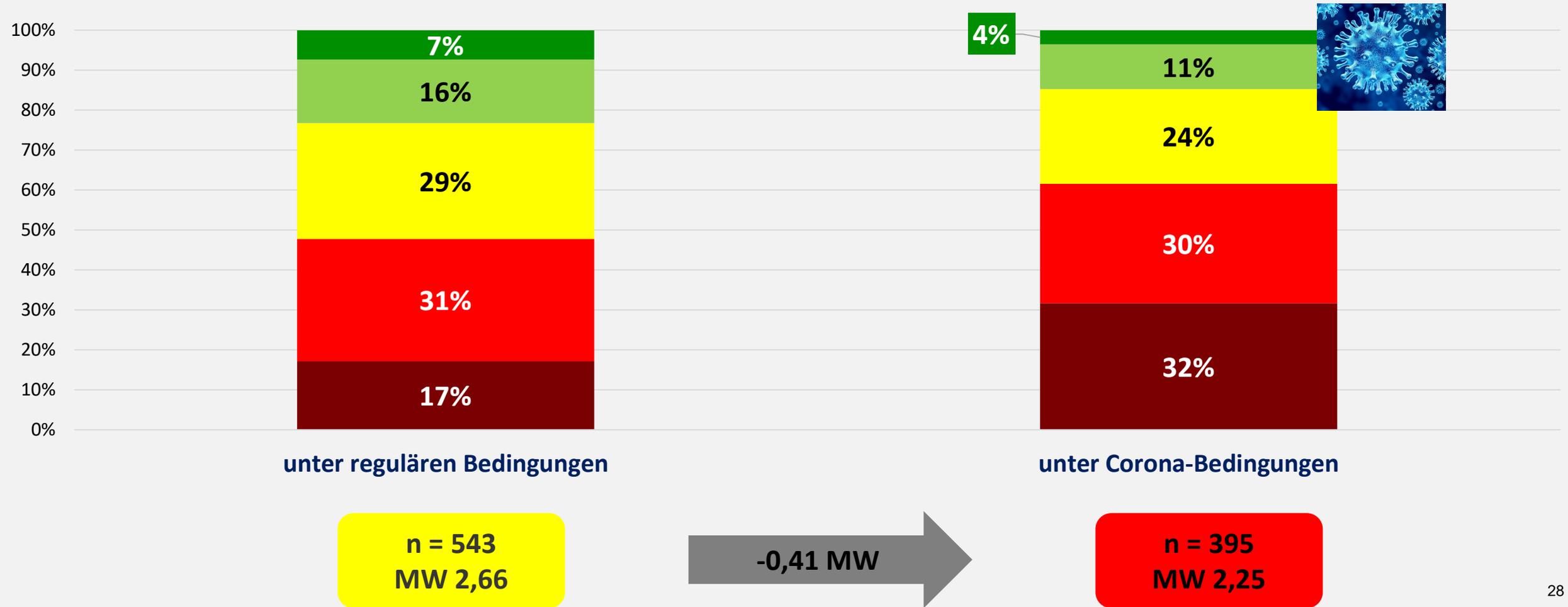
Meine Arbeitsbedingungen sind insgesamt so gestaltet, dass ich erfolgreich forschen kann.



P

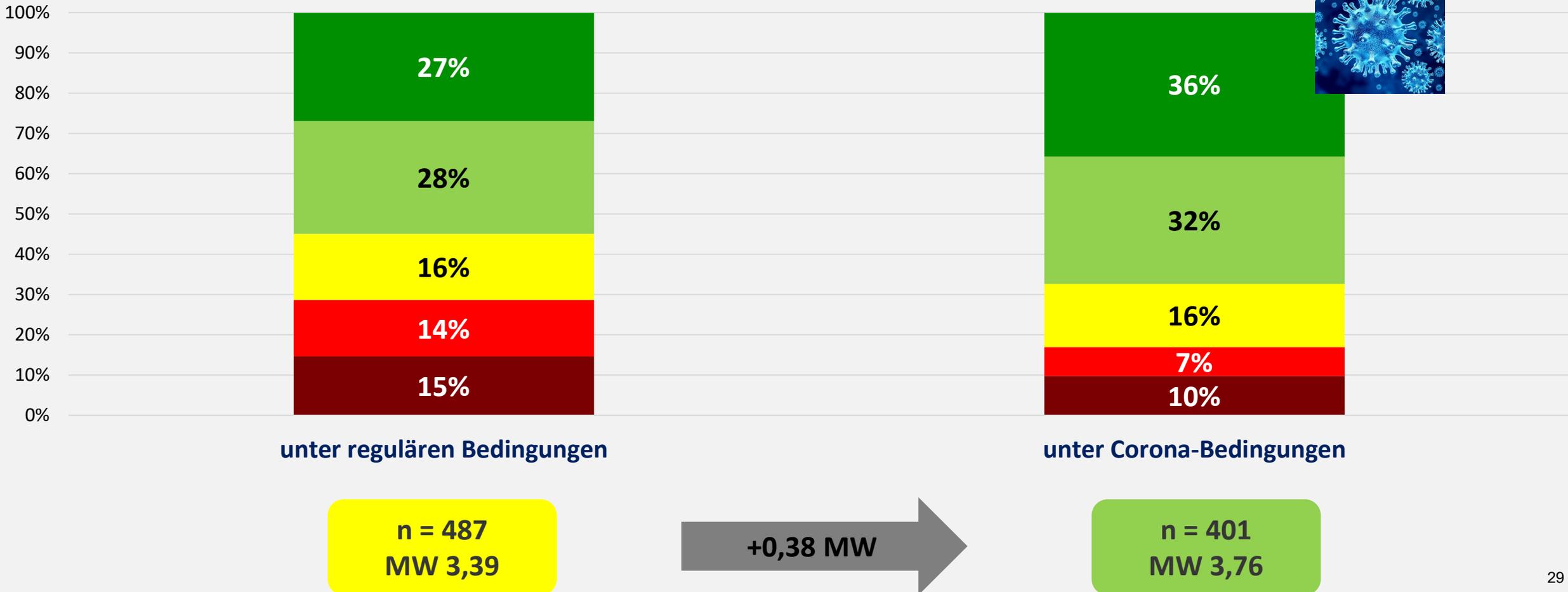
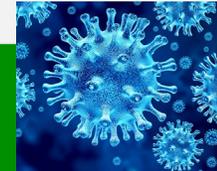
Gegenüberstellung ausgewählter Themen

Ich stehe bei meiner Arbeit unter Zeitdruck.



Gegenüberstellung ausgewählter Themen

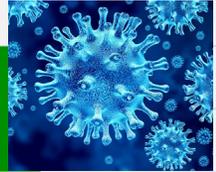
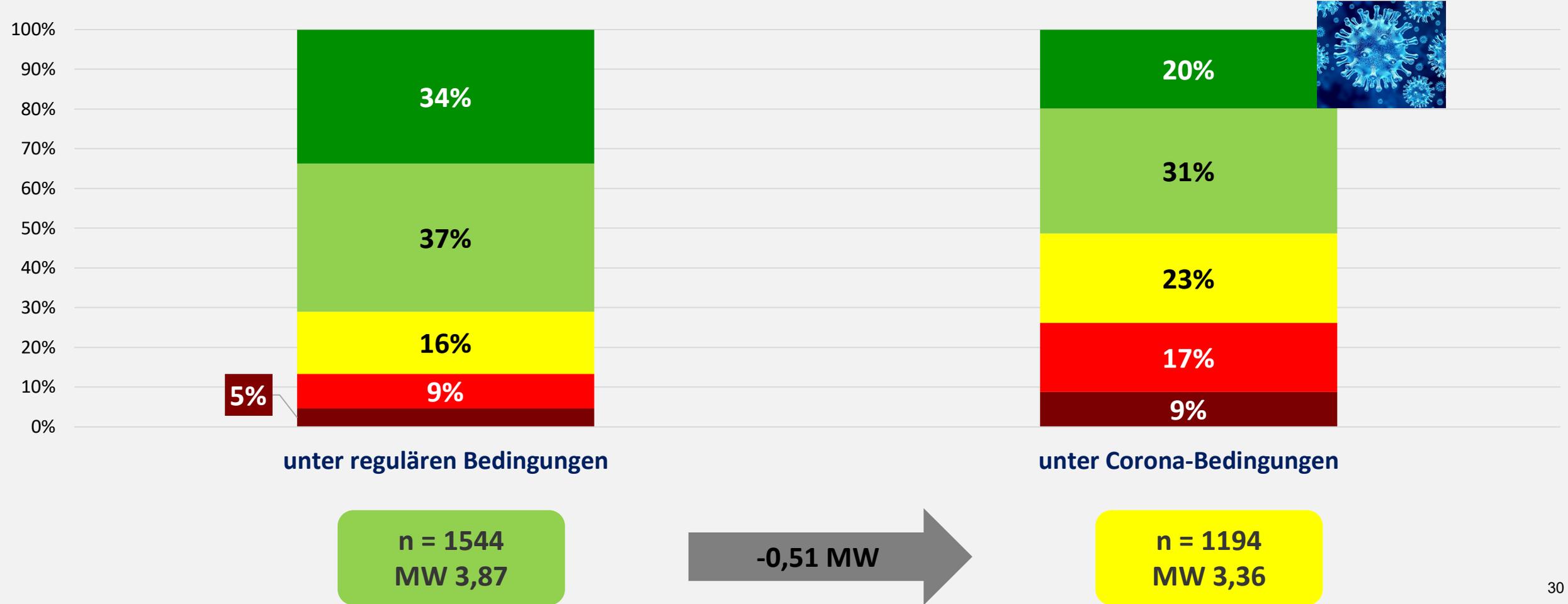
Wie zufrieden sind Sie mit Belüftung, Beleuchtung, Lärm und Raumgröße Ihres Arbeitsplatzes?





Gegenüberstellung ausgewählter Themen

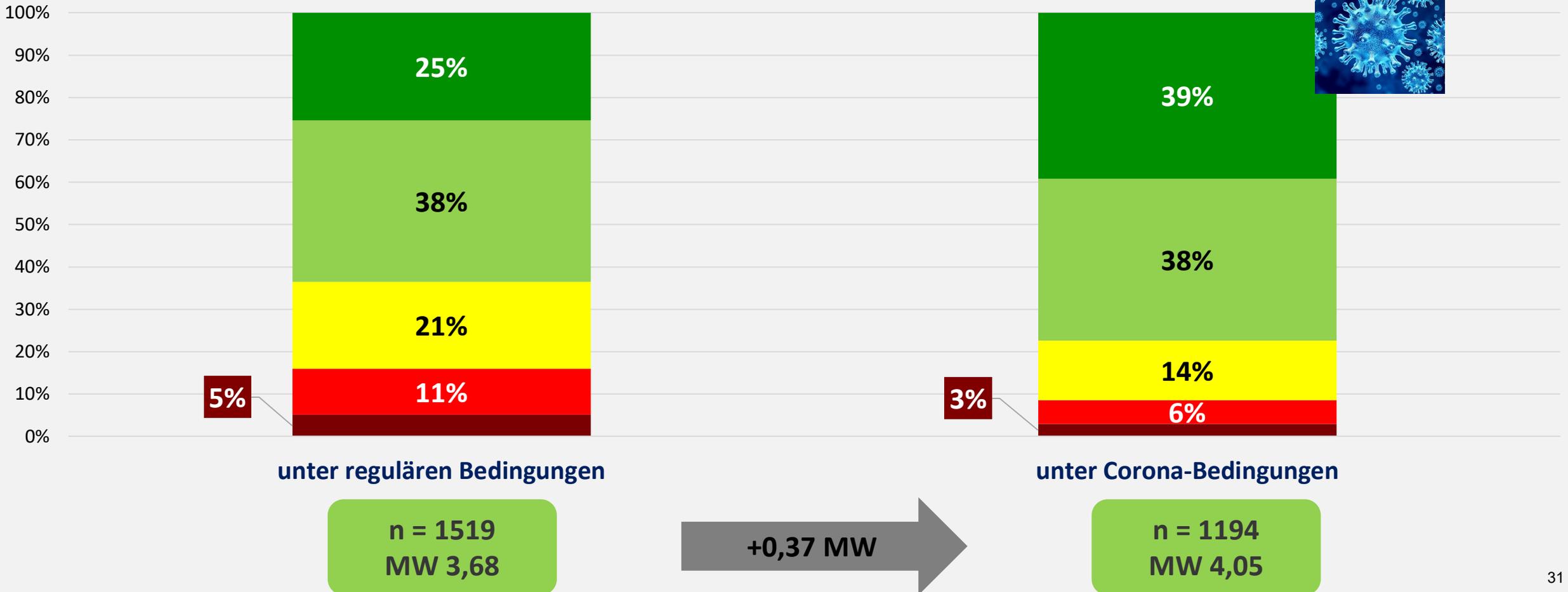
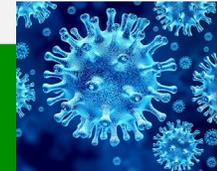
Wie zufrieden sind Sie mit den ergonomischen Bedingungen Ihres Arbeitsplatzes?





Gegenüberstellung ausgewählter Themen

Ich kann meine Arbeitszeit entsprechend familiärer Belange flexibel gestalten.



Führung in Zeiten der Corona-Pandemie

Item	MW W	MW V
Meine Vorgesetzte/mein Vorgesetzter...		
...unterstützt mich während der Corona-Pandemie bei der Bewältigung der Veränderungen.	3,59 n=770	3,74 n=1164
...unterstützt mich während der Corona-Pandemie bei meiner wissenschaftlichen Weiterqualifizierung (z.B. Promotion).	3,36 n=545	---
...beachtet während der Corona-Pandemie meine individuelle Belastungsgrenze.	3,36 n=733	3,60 n=1126
...informiert zeitnah über wichtige Vorgänge während der Corona-Pandemie.	3,58 n=768	3,80 n=1181
... passt meine Arbeitsaufgaben bzw. meine Aufgabenmenge an die veränderten Bedingungen während der Corona-Pandemie an.	2,89 n=479	3,23 n=837

1=sehr negativ
MW 1,00-2,50 = hohe Belastung

2=eher negativ

3= teils/teils
2,51 – 3,49 = mittlere Belastung

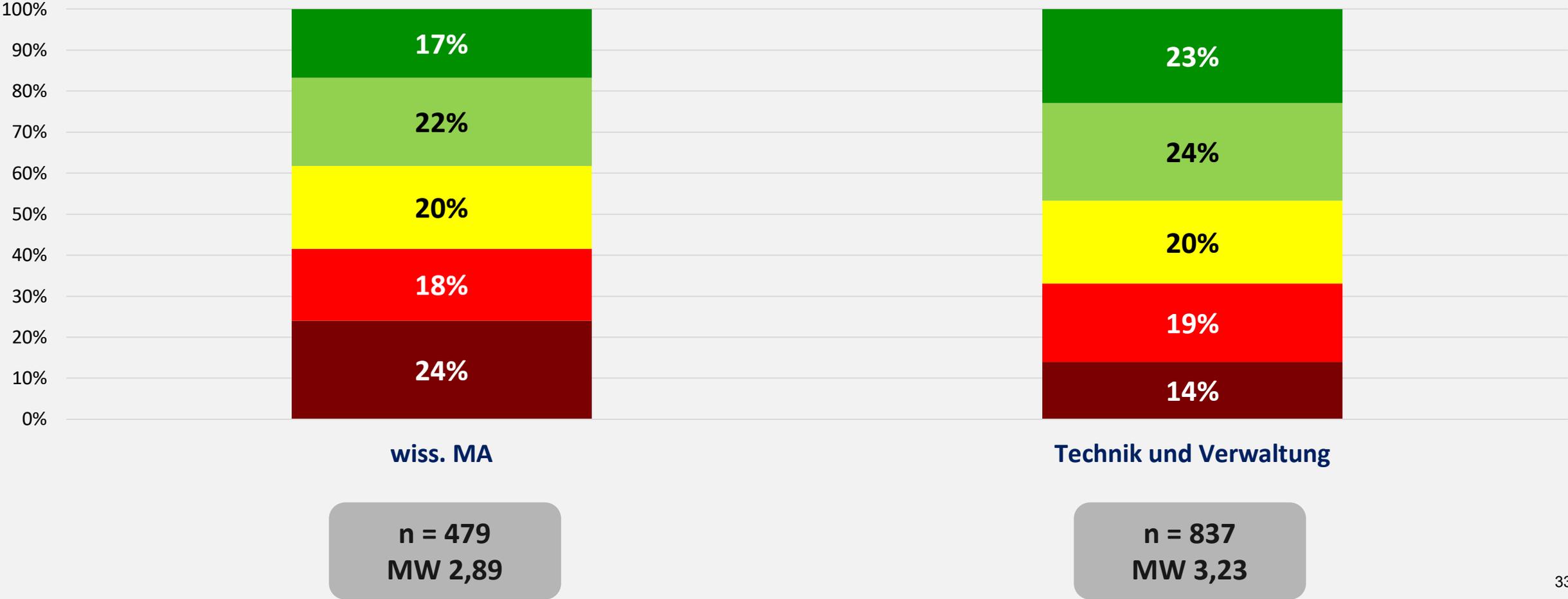
4= eher positiv

5= sehr positiv
3,50 – 5,00 = geringe Belastung



Führung in Zeiten der Corona-Pandemie

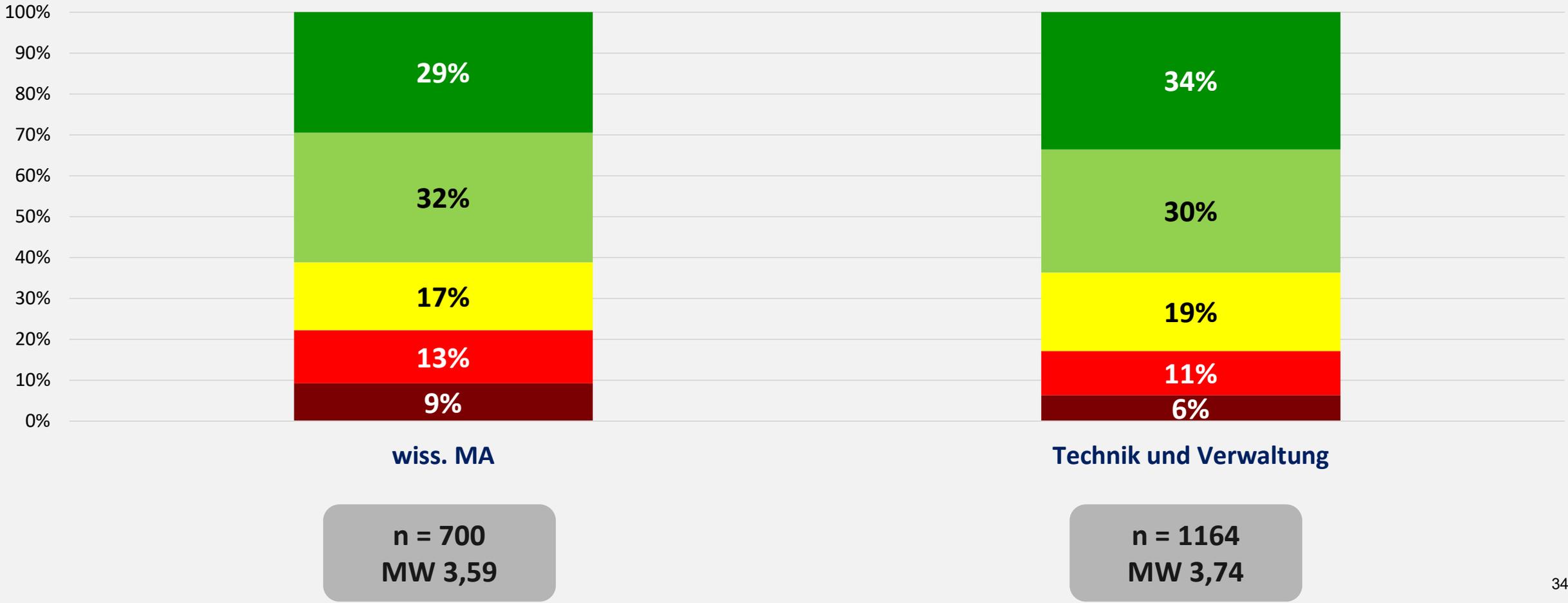
Anpassung der Arbeitsaufgaben bzw. meine Aufgabenmenge durch den*die Vorgesetzte während Corona.





Führung in Zeiten der Corona-Pandemie

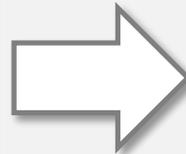
Unterstützung bei der Bewältigung von Veränderungen



Belastungs- und gesundheitsbezogene Aspekte

Teil 1: Bedingungen („Treiber“)

- I. Allgemeine Arbeitssituation
- II. Führungskultur
- III. Kultur der Zusammenarbeit
- IV. Kultur im Arbeitsbereich
- V. Kultur in Dezernat / Fakultät
- VI. Kultur in der Hochschule
- VII. Filterfragen zu Arbeit mit Studierenden, Inplacement, Befristung und parallelen Arbeitsverträgen
- VIII. Optional: Digitalisierung, Veränderungen / Wandel, Diversität



Teil 2: Outcomes

- I. Qualität der Arbeit
- II. Arbeitszufriedenheit, Bindung und Innere Kündigung
- III. Gesundheit (körperlich und psychisch)

Belastungs- und gesundheitsbezogene Aspekte

Item Seit Beginn der Pandemie...	MW W	MW P	MW V
... habe ich vermehrt Ängste.	3,87 n=798	4,13 n=466	3,90 n=1386
... bin ich oft unruhig.	3,70 n=795	3,99 n=465	3,82 n=1386
... fühle ich mich schnell gestresst.	3,49 n=797	3,68 n=466	3,52 n=1384
... fühle ich mich oft hilflos.	3,81 n=793	4,14 n=463	3,93 n=1378
... habe ich häufiger Schlafprobleme.	3,79 n=796	3,98 n=466	3,78 n=1374
... habe ich Schwierigkeiten, mich gedanklich von der Corona-Thematik zu lösen.	3,66 n=797	3,82 n=473	3,61 n=1383

1=sehr negativ

2=eher negativ

3= teils/teils

4= eher positiv

5= sehr positiv

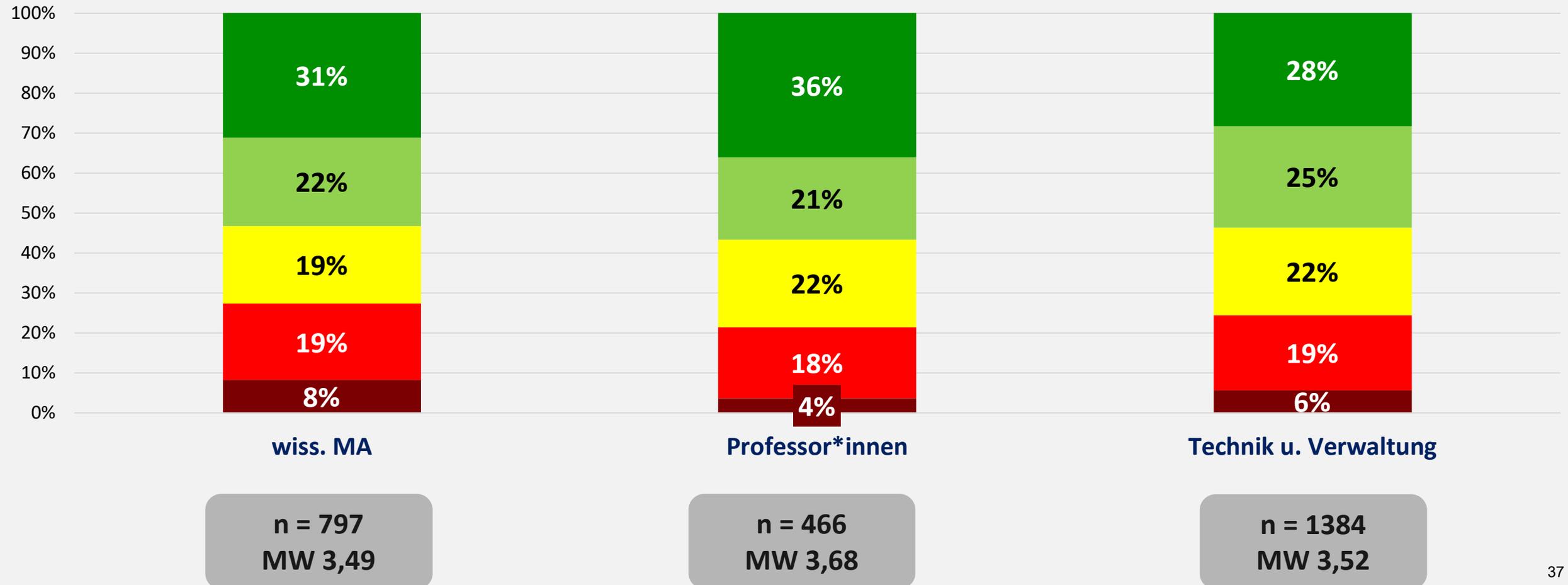
MW 1,00-2,50 = hohe Belastung

2,51 – 3,49 = mittlere Belastung

3,50 – 5,00 = geringe Belastung

Belastungs- und gesundheitsbezogene Aspekte

Seit Beginn der Corona-Pandemie fühle ich mich schnell gestresst.



Belastungs- und gesundheitsbezogene Aspekte

Mitarbeitende mit Kinderbetreuungsaufgaben vs. ohne

Item Seit Beginn der Pandemie...	Wiss. MA		Professor*innen		Verwaltung	
	Ohne Betreuungs- aufgaben	Mit Betreuungs- aufgaben	Ohne Betreuungs- aufgaben	Mit Betreuungs- aufgaben	Ohne Betreuungs- aufgaben	Mit Betreuungs- aufgaben
... habe ich vermehrt Ängste.	4,15 n=177	3,90 n=59	4,32 n=168	4,10 n=97	3,99 n=421	3,97 n=162
... bin ich oft unruhig.	4,00 n=177	3,48 n=60	4,24 n=169	3,84 n=96	3,93 n=422	3,72 n=162
... fühle ich mich schnell gestresst.	3,87 n=176	3,10 n=60	4,05 n=170	3,34 n=96	3,70 n=423	3,15 n=162
... fühle ich mich oft hilflos.	4,06 n=177	3,58 n=60	4,33 n=169	3,91 n=96	4,06 n=417	3,89 n=162
... habe ich häufiger Schlafprobleme.	3,90 n=176	3,65 n=60	4,09 n=171	3,89 n=97	3,87 n=417	3,66 n=161
... habe ich Schwierigkeiten, mich gedanklich von der Corona-Thematik zu lösen.	3,70 n=177	3,77 n=60	3,98 n=174	3,79 n=97	3,66 n=419	3,65 n=163

Belastungs- und gesundheitsbezogene Aspekte

Geschlecht

Item Seit Beginn der Pandemie...	Wiss. MA		Professor*innen		Verwaltung	
	Weiblich	Männlich	Weiblich	Männlich	Weiblich	Männlich
... habe ich vermehrt Ängste.	3,62 n=348	4,11 n=403	3,90 n=117	4,21 n=326	3,83 n=958	4,09 n=369
... bin ich oft unruhig.	3,47 n=346	3,93 n=403	3,74 n=117	4,10 n=325	3,75 n=959	4,04 n=368
... fühle ich mich schnell gestresst.	3,19 n=347	3,76 n=403	3,31 n=118	3,82 n=325	3,45 n=956	3,76 n=369
... fühle ich mich oft hilflos.	3,51 n=346	4,08 n=401	3,84 n=117	4,25 n=324	3,88 n=954	4,13 n=365
... habe ich häufiger Schlafprobleme.	3,64 n=343	3,94 n=406	3,81 n=115	4,06 n=328	3,70 n=949	3,99 n=368
... habe ich Schwierigkeiten, mich gedanklich von der Corona-Thematik zu lösen.	3,48 n=348	3,85 n=403	3,74 n=118	3,86 n=331	3,53 n=955	3,84 n=369

1=sehr negativ
MW 1,00-2,50 = hohe Belastung

2=eher negativ

3= teils/teils
2,51 – 3,49 = mittlere Belastung

4= eher positiv

5= sehr positiv
3,50 – 5,00 = geringe Belastung

Überblick

- Der Bielefelder Fragebogen
- Coronaspezifische Adaptation
- Aktuelle Stichprobe: Befragungen während der Pandemie
- Ausgewählte coronabezogene Ergebnisse
- **Fazit & Implikationen (Diskussion)**



Fazit/mögliche Implikationen für die Praxis

→ *Statusgruppen beschäftigen unterschiedliche Themen*

- W** • *Arbeitsbedingungen für erfolgreiches wissenschaftliches Arbeiten*
- P** • *Zeitdruck*
- V** • *Ergonomische Bedingungen am Arbeitsplatz*

→ *Personen, die Familienaufgaben alleine übernehmen sind belasteter (Outcomes, gesundheitl. Veränderungen seit der Pandemie)*

→ *Zwiespaltene Situation Homeoffice: teilweise werden Arbeitsbedingungen besser empfunden, teilweise schlechter (TuV) Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird erleichtert, ungestörtes Arbeiten ist teilweise besser möglich. Auf der anderen Seite fehlt der Kontakt mit Kolleg*innen-> Frage der Führung?*

Zeit für Diskussion und Austausch...

- *Decken sich die Ergebnisse mit Berichten/Erfahrungen an Ihren Hochschulen?*
- *Welche Impulse lassen sich für eine gesundheitsförderliche Gestaltung von veränderten Arbeitsbedingungen („New Normal“) setzen?*

- *Welche themen- oder gruppenspezifischen Maßnahmen lassen sich ableiten, z.B. zur...*
 - *...Unterstützung von Personen mit Familienaufgaben?*
 - *Trotz hoher Zufriedenheit hinsichtlich der Unterstützung am Arbeitsplatz (gerade bei wiss. MA/TuV) sind Personen mit Familienaufgaben schneller gestresst und können sich gedanklich schwerer von der Corona-Thematik lösen*
 - *...Qualifizierung von Führungskräfte für das Führen von hybriden Teams / Entlastung von neuen organisatorischen Aufgaben?*
 - *... Verbesserung der Bedingungen für wiss. MA in der Weiterqualifizierung (z.B. Promotion)?*
 - *... ?*

Erinnerung: Offene Fragen / weiterführende Überlegungen zum Befragungsinstrument

- Wann wird der „Zusatzfragebogen“ **standardmäßig** zum Bielefelder Fragebogen dazugehören?
- Nach welchem **Zeitraum** ist das die Abfrage über die Dualmatrix ggf. nicht mehr möglich, da die Situation vor Corona zeitlich zu weit weg liegt (+ es immer schwieriger wird, die Zeit davor zu bewerten)?
- Einige Fragen wurden bereits regulär in den Fragebogen **übernommen** (Stichwort „New Normal“): Führen auf Distanz/hybride Arbeitsformen, Zusammenhalt unter Kolleg*innen, wenn aus dem H/O gearbeitet wird → durch Corona „inspiriert“, aber keine expliziten Coronafragen.
- **Vorsicht** bei Interpretation der Ergebnisse zum Homeoffice: (ggfs. kritische) Bewertung gekoppelt an weitere pandemiebedingte Belastungen und improvisierte Ausstattung (eher „Pandemieoffice“)

Aktuelles

- Veröffentlichung zu Corona-Ergebnissen im gestern erschienenen Fehlzeitenreport 2020/2021
URL: <https://www.wido.de/publikationen-produkte/buchreihen/fehlzeiten-report/2021/>
- Virtuelles Treffen des Netzwerks Bielefelder Fragebogen am **25.11.2021**
- Projektleitung Dr. Jana Gieselmann aus der Elternzeit zurück



UNIVERSITÄT
BIELEFELD

Gesundheitsmanagement

**Besten Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**

... weil Sie es uns wert sind!
www.uni-bielefeld.de/gesundheit

Nehmen Sie gerne Kontakt auf:
fragebogen@uni-bielefeld.de
fragebogen@salubris.de